

# ماهنامه پیام گهر امداد

سال اول - شماره ۱ - زمستان ۱۴۰۲

نشریه داخلی شرکت گهر امداد سیرجان (مجری خدمات تخصصی آتش‌نشانی و اورژانس منطقه گل گهر)



[www. GoharEmdad .ir](http://www.GoharEmdad.ir)

آتش‌نشانی و اورژانس منطقه گل گهر

گهر امداد





تماس با ما    آموزش ▼    پرتال کارکنان    مناقصه و مزایده    اخبار و رویدادها    درباره ما ▼    اصلی



[www.goharemdad.ir](http://www.goharemdad.ir)



# ماهنامه پیام گهر امداد

سال اول - شماره ۱ - زمستان ۱۴۰۲

مدیرعامل: محسن اسدی پور  
گردآورنده: احمد غلامیان میراب

گرافیک و صفحه آرائی:  
رخشانه خلیفه

ارتباط با ما:

۰۳۴-۴۱۴۲۳۹۶۶

سیرجان، مجتمع معدنی و صنعتی گل گهر  
شرکت گهر امداد

[www.goharemdad.ir](http://www.goharemdad.ir)

ارسال مطلب:

۰۹۱۳ ۶۳۹ ۷۱ ۹۳

گهر امداد

نشریه داخلی شرکت گهر امداد

[www.goharemdad.ir](http://www.goharemdad.ir)



## فهرست

۶	اخبار
۱۲	آگاهی و آمادگی در برابر شرایط اضطراری در معادن
۱۴	مروری بر آتش نشانی صنعتی NFPA 600
۲۰	فرماندهی عملیات

۲۲	شما باید سالم برگردی !
۲۶	روش‌های استاندارد صحنه عملیات
۳۰	شستشوی البسه عملیاتی
۳۲	معرفی RelyOn Nutec Fire Academy
۳۴	گزارش نمایشگاه ایمنی و امنیت Intersec Dubai

## سخن مدیرعامل

حدود یکسال از تولد شرکت گهرامداد می‌گذرد. شرکتی با مأموریت ارائه خدمات اضطراری در منطقه گل‌گهر، برای داشتن منطقه‌ای ایمن‌تر و با قدرت تاب‌آوری بیشتر در شرایط اضطراری و بحران گهرامداد به تدبیر مدیران ارشد منطقه گل‌گهر و در راس آنها، جناب آقای مهندس ایمان عتیقی و همچنین در راستای ارتقا و هدفمندسازی خدمات شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل‌گهر تاسیس شد.

رسیدن به جایگاه مناسب و قابل دفاع در منطقه میسر نیست، مگر با همراهی، همدلی و زحمات شبانه‌روزی همکاران دلسوز در ایستگاه‌های آتش‌نشانی و پایگاه‌های اورژانس شرکت‌های بزرگ منطقه گل‌گهر و همچنین پرسنل توانمند ستاد و فرماندهی شرکت گهرامداد

با توجه به گسترده شدن سبب محصولات منطقه گل‌گهر، بواسطه تنوع و افزایش خطوط تولید و همچنین افزایش تعداد پرسنل؛ سناریوهای بحران و خطر در منطقه افزایش یافته است که دغدغه بزرگی برای مدیران ارشد، خصوصاً مدیران ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست منطقه به همراه دارد. مسلماً در راستای کاهش دغدغه فوق، از پذیرش هرگونه مسئولیتی فروگذار نخواهیم بود.

مطالعات مربوط به تدوین سند جامع مدیریت شرایط اضطراری منطقه گل‌گهر، با محوریت شرکت گهرامداد و همراهی شرکت‌های بزرگ منطقه گل‌گهر، آغاز گردیده که لازمه نقش‌آفرینی موثر این شرکت در منطقه است. این اتفاق بی‌نظیر در آینده‌ای بسیار نزدیک به همت همکاران و مشاوران گرانقدر، به ثمر خواهد نشست.

گهرامداد با برگزاری دوره‌های تخصصی، با هدف توانمندسازی و ارتقاء سطح دانش واحدهای عملیاتی و همچنین تحقیق و بررسی تخصصی برای خرید تجهیزات و ماشین‌آلات به روز دنیا، سعی بر این دارد که در مواقع بحران و بروز حادثه، بهترین عملکرد را داشته باشد.

امیدواریم با همکاری و همراهی سایر اعضا خانواده بزرگ منطقه گل‌گهر با این مجموعه نوپا شاهد منطقه‌ای ایمن‌تر باشیم.

هستیم بر آن عهد که بستیم!

مهندس پرویز



## شرکت گهر امداد سیرجان

شرکت گهر امداد سیرجان در سال ۱۴۰۱ به منظور ایجاد ساختار یکپارچه جهت ارائه خدمات آتش‌نشانی و اورژانس در منطقه گل‌گهر و منطبق با استراتژی‌های بالادستی منطقه، تاسیس گردید.

هدف اصلی گهرامداد، پاسخ به شرایط اضطراری و حوادث سطح منطقه معدنی و صنعتی گل‌گهر است. این شرکت با استفاده از منابع انسانی متخصص و متبحر، در قالب تیم‌های پاسخ اضطراری تلاش می‌نماید تا حوادث و شرایط اضطراری را به کاراترین شکل ممکن، مدیریت نماید.

همچنین در راستای ارائه پاسخ موثر و بموقع، انطباق با استانداردهای متعالی سیستم مدیریت شرایط اضطراری را سرلوحه خویش قرار داده است.

ماموریت مهم گهرامداد، مدیریت و راهبری کلیه فعالیت‌های مرتبط با مدیریت شرایط اضطراری به نحوی کارآمد در سایت شرکت‌های معدنی و صنعتی گل‌گهر، گهرزمین، توسعه آهن و فولاد سیرجان، جهان فولاد سیرجان، گهرانرژی سیرجان و توسعه عمران و مدیریت منطقه گل‌گهر، با هدف حفظ جان کارکنان، حفاظت از دارایی‌های مادی و معنوی شرکت‌ها و حفاظت از محیط زیست، از طریق تامین تجهیزات ضروری، توانمندسازی منابع انسانی و استفاده از علوم به‌روز مدیریت بحران و شرایط اضطراری می‌باشد.

اصول و ارزش‌های زیر، خط‌مشی اصلی گهرامداد در طرح‌ریزی، اجرا و حفظ فعالیت‌های کلیدی است:

- پاسخ موثر به درخواست‌ها و نیازمندی شرکت‌های طرف قرارداد
- استفاده از دانش و تخصص روز، در مدیریت فعالیت‌های سازمانی
- پاسخ بموقع و رفتار توأم با مسئولیت‌پذیری و حرفه‌ای‌گری در امور محوله
- حفظ اخلاق حرفه‌ای و کرامت انسانی در پاسخ به حوادث و شرایط اضطراری
- آموزش و ارتقای دانش شرایط اضطراری کلیه کارکنان شاغل در سطح منطقه
- پایبندی به مسئولیت‌های اجتماعی و یاری رساندن به آحاد جامعه، در شرایط اضطراری
- حفاظت از ایمنی و سلامت تیم‌های عملیاتی، کارکنان شرکت‌ها و شهروندان، در شرایط اضطراری

## کسب مقام در شانزدهمین دوره مسابقات علمی و عملی آتش نشانان صنایع و معادن کشور (ایمپاسکو)

تیم شرکت گهرامداد در مسابقات علمی و عملی آتش نشانان صنایع و معادن کشور (ایمپاسکو)، در اولین حضور خود با کسب مقام چهارم، مجوز راهیابی به مسابقات کشوری ایمنی را کسب کرد.

این مسابقات که بزرگترین المپیاد آتش نشانان صنایع و معادن کشور (ایمپاسکو) است، با ۲۹ تیم از تمام شرکت‌های صنایع و معادن کشور، در آبان ماه ۱۴۰۲ به میزبانی شرکت سنگ آهن مرکزی ایران - بافق واقع در استان یزد برگزار گردید. تیم‌های شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر، شرکت معدنی و صنعتی گهر زمین، معدن ۵، معدن ۲، شرکت ماهان و گهر امداد از منطقه گل‌گهر در آن حضور داشتند.

اعضای تیم گهرامداد؛ بهنام جهانشاهی، صادق محیاپور و ابوذر غضنفرپور از سایت توسعه آهن و فولاد و نادر فرهمند از سایت گهرانرژی به سرپرستی مجتبی قلندری بودند که بهنام جهانشاهی از این تیم سرفراز، در آیتم صعود و فرود، رکورد زمان کمتر از ۱۲ ثانیه بدون خطا را ثبت کرد. این رکورد در نوع خود امتیاز ویژه‌ای محسوب می‌گردد.



## اهدای جوایز مدیرعامل گهرامداد به تیم اعزامی به مسابقات



کسب مقام قهرمانی آزمون علمی اردوی آمادگی المپیاد آتش نشانان ایמידرو

ستارگان با استعداد و باهوش تیم گهرامداد، اسفندماه ۱۴۰۲ در اردوی آمادگی جسمانی المپیاد آتش نشانان ایמידرو که در شهر زیبای رشت برگزار شد، توانستند با اختلاف زیاد به **مقام اول** آزمون علمی این رویداد دست یابند.

گهرامداد		نتایج آزمون علمی اردوی آمادگی المپیاد آتش نشانان		گهرامداد	
ردیف	نام و نام خانوادگی	نام تیم	امتیاز یا نمره منفی	امتیاز بدون نمره منفی	میانگین تیمی
1	محسن توکلی	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران بافق	8	11	9
2	محمد بزانی	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران بافق	1.334	6	
3	محمدرضا فتاحی	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران بافق	9.334	12	
4	سعید ابراهیم زاده	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران بافق	6.333	8	
5	سید داود شهیدی	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران بافق	6	8	6.75
6	حمید محسنی	طرح تجهیزمعدان زغالسنگ خرمورد	2	5	
7	مصطفی میرزایی	طرح تجهیزمعدان زغالسنگ خرمورد	3	7	
8	محمدامین برخوردار	طرح تجهیزمعدان زغالسنگ خرمورد	6.667	10	
9	سجاد هدایتی پور	طرح تجهیزمعدان زغالسنگ خرمورد	1.667	5	
10	امیرحسین نیک مهر	فروگروم چنتای	6.667	10	8.4
11	محمود کیوانلو	فروگروم چنتای	7	10	
12	نصیر خوش بیان	فروگروم چنتای	4.667	8	
13	علی مقیمی	فروگروم چنتای	1.334	6	
14	هادی عباس آبادی	فروگروم چنتای	4	8	
15	امین رحمانی	کک سازی	6	8	7.2
16	حسین هشتی	کک سازی	8	11	
17	ابراهیم موسوی	کک سازی	5.667	8	
18	هادی جمشیدی	کک سازی	-1.333	4	
19	عبدالرضا همتی	کک سازی	0.001	5	
20	بهنام چغتاشی	گهر امداد	15	16	12
21	نادر فرهند	گهر امداد	8	11	
22	ابوذر غضنفرپور	گهر امداد	6.667	10	
23	سادی محیاپور	گهر امداد	8	11	
24	رضا خراسانی	گهرزمین سیرجان	3.667	6	8.16
25	مسعود حلوانی	گهرزمین سیرجان	1.667	6	
26	امیر شهبازی پور	گهرزمین سیرجان	7	10	
27	میشال راهداری پور	گهرزمین سیرجان	5.334	9	
28	یاسر مریدی	گهرزمین سیرجان	6.667	10	
29	معین ابراهیمی نیا	گهرزمین سیرجان	5.667	8	
		میانگین	5.31	8.91	





**پیاده‌سازی سیستم مدیریت یکپارچه (IMS)**

شرکت گهرامداد در راستای ایجاد ساختاری نظام‌مند با رعایت الزامات سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) در سازمان؛ هم‌راستا با شرکت‌های منطقه معدنی و صنعتی گل‌گهر، در مسیر رشد و توسعه قدم برمی‌دارد.

از آنجایی که شش ماه از شروع این پروژه می‌گذرد، فاز اول آن که شامل، مطالعه و شناخت، آموزش و طراحی فرآیندهای سازمان می‌باشد، با موفقیت به اتمام رسیده است.

پیش‌بینی می‌شود، با اتمام این پروژه در ابتدای تابستان سال ۱۴۰۳ استانداردهای جهانی ISO 45001 , ISO 14001 , ISO 9001 توسط شرکت گهرامداد اخذ گردند.

**ضرورت ایجاد ساختار برنامه و بودجه**

ایجاد ساختار برنامه و بودجه در سال جدید موجب کاهش انحرافات و پیشبرد اهداف در مسیر مشخص و رفع نیازها و انتظارات ذینفعان در حوزه ارائه خدمات آتش‌نشانی و اورژانس منطقه معدنی و صنعتی گل‌گهر می‌گردد. بدین منظور تدوین برنامه‌های عملیاتی سال ۱۴۰۳ مطابق با اهداف سازمان قبل از به پایان رسیدن سال جاری در دستور کار قرار دارد.



## برگزاری دوره‌های آموزشی شرکت گهرامداد در نیمه دوم سال ۱۴۰۲

• دوره phcls (کارگاه پیشرفته قلب) ، دو دوره (۳۰ الی ۳۱ شهریور و ۲۱ الی ۳۰ مهرماه)  
شرکت‌کنندگان: تیم اورژانس جهان فولاد سیرجان، جهان فولاد بردسیر و گهرزمین  
مدرسین: محمد امینی، محمد امیری، وحید فرامر زپور، سجاد شکوهیان

• دوره اورژانس هوایی، دو دوره (۱۳ و ۲۱ آبان‌ماه)  
شرکت‌کنندگان: تیم اورژانس جهان فولاد سیرجان، جهان فولاد بردسیر، گهرزمین و گهرانرژی  
مدرس: سجاد شکوهیان

• دوره تئوری حریق (۹ الی ۱۰ آذرماه)  
شرکت‌کنندگان: آتش‌نشانان جهان فولاد سیرجان، جهان فولاد بردسیر، گهرزمین، توسعه آهن و فولاد گل‌گهر و گهرانرژی  
مدرس: هاشم ستاره

• دوره کار در ارتفاع، سه دوره (۲۳ الی ۲۵ آذرماه، ۲۶ الی ۲۸ آذرماه و ۲۹ الی ۱ دی)  
شرکت‌کنندگان: آتش‌نشانان شرکت گهر زمین، جهان فولاد سیرجان و جهان فولاد بردسیر  
مدرس: پیمان یآوری

• دوره احیای قلبی - ریوی پیشرفته (۹ الی ۱۰ دی‌ماه)  
شرکت‌کنندگان: تیم اورژانس شرکت جهان فولاد سیرجان  
مدرس: حسن اسماعیل پور

• دوره کار در ارتفاع، (۱۳ الی ۱۵ دی)  
شرکت‌کنندگان: آتش‌نشانان شرکت معدنی و صنعتی گهرزمین  
مدرس: پیمان یآوری

• دوره ارزیابی ریسک عملیاتی، (۱۶ الی ۱۷ دی‌ماه)  
شرکت‌کنندگان: آتش‌نشانان شرکت جهان فولاد سیرجان  
مدرس: هاشم ستاره



### بازدید مهندس عتیقی (مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر) از ایستگاه مرکزی فرماندهی عملیات آتش‌نشانی سایت یک

در آخرین روزهای بهمن سال جاری، جناب آقای مهندس ایمان عتیقی، مدیرعامل محترم شرکت معدنی و صنعتی گل گهر و معاونین و همراهان، از ایستگاه مرکزی فرماندهی عملیات در بهمن‌ماه سال جاری بازدید بعمل آورده و از نزدیک دستاوردهای مدیریت سلامت، ایمنی و محیط‌زیست در حوزه آتش‌نشانی که شامل: تجهیز کامیون VOLVO FM9 با کاربری امداد و نجات (تجهیزات کامل هیدرولیک جاده‌ای، ست نجات از ارتفاعات، تجهیزات مقابله با مواد شیمیایی، جرثقیل سنگین نجات، وینچ هیدرولیک و ...) بود، را مشاهده و بررسی کردند.

بازسازی خودروی اطفایی VOLVO FM9 و تجهیز یک دستگاه خودروی پیشرو به سیستم اطفایی واترمیست، از جمله مواردی بود که در این بازدید مورد توجه مهندس عتیقی قرار گرفت.

ایشان از مرکز دریافت اطلاعات حوادث منطقه، پرسنل شیفت و کلیه پرسنل عملیاتی نیز بازدید و در پایان ضمن تقدیر و تشکر از زحمات پرسنل عملیاتی، آرزوی سلامتی و تندرستی در تمامی مراحل کار و زندگی برای پرسنل واحد آتش‌نشانی خواستار شدند.

### ایستگاه‌های سیار آتش‌نشانی در پیت معدن

با توجه به توسعه و گسترش معادن و لزوم پاسخگویی سریع و حفاظت از جان و اموال مجموعه، واحد سلامت، ایمنی و محیط‌زیست شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، اقدام به استقرار دو دستگاه کانکس تریلر سیار در مناطق مستعد حادثه، در محدوده پیت معدن کرد که موجب گردید زمان حضور تیم‌های عملیاتی، از زمان اعلام تا رفع کامل خطر، بصورت چشمگیری کاهش یابد.





### حضور در دومین نمایشگاه HSE و آتش نشانی

در دومین نمایشگاه HSE و آتش نشانی شهرداری سیرجان که در مهرماه ۱۴۰۲ به مناسبت روز ایمنی و آتش نشانی برگزار گردید، غرفه شرکت گهرامداد در این نمایشگاه در اولین حضور، از بهترین و پربازدیدترین غرفه ها بود. چرا که در هر سه روز برپایی نمایشگاه، شرکت گهرامداد علاوه بر نمایش توانمندی ها و پتانسیل های فنی و تجهیزاتی خود، اقدام به آموزش اطفاء حریق به صورت عملی و تئوری برای بازدیدکنندگان نمود. در این نمایشگاه که بدلیل جذابیت موضوعی و محتوایی، با استقبال گسترده مردم و مسئولین شهر روبرو شده بود، شرکت های منطقه گل گهر، دانشگاه ها و مدیریت HSE شهرداری سیرجان نیز حضور داشتند







دکتر کلات پور  
مشاور تدوین سند جامع بحران  
و واکنش در شرایط اضطراری

# آگاهی و آمادگی در برابر شرایط اضطراری در معادن

(Mining APELL: Awareness and Preparedness for Emergencies at Local Level)

## مقدمه

اهمیت بروز شرایط اضطراری و تأثیرات بالقوه آن بر معادن و جوامع اطراف آن به اندازه‌ای است که برنامه زیست محیطی سازمان ملل متحد (UNEP)، سند Mining APELL را در قابل گزارش فنی N 41 منتشر نموده است. این سند با هدف برآورده‌سازی اهداف متنوع و گسترده بخش صنعت، نهادهای دولتی و سازمان‌های حفاظت محیط زیست انتشار یافته و تلاش دارد از طریق ارائه اطلاعاتی در زمینه پیشگیری و مدیریت شرایط اضطراری به ذینفعان کمک نماید. حوادث متعددی که در بخش صنعت و به‌ویژه معادن روی داده‌اند، بخوبی اثبات کرده‌اند که آمادگی شرکت‌ها و جوامع اطراف آنها برای مقابله با حوادث روی داده به اندازه کافی نیست.

سند APELL چارچوبی را برای آمادگی برای پاسخ به شرایط اضطراری ایجاد می‌نماید که اصول آن برای مدیران بخش معدن، سازمان‌های پاسخ محور، مراکز دولتی و جوامع محلی قابل کاربرد می‌باشد.

چارچوبی که توسط APELL ارائه می‌شود نه تنها برای بخش معدن قابل استفاده است، بلکه به درک بهتر فعالیت‌های معدنی در جوامع اطراف معادن نیز کمک می‌کند. تجربه نشان داده است که صنایع و جوامع اطراف معادن، شناخت کافی از ریسک‌های فعالیت‌های معدنی ندارند.



## ماهیت APELL

برنامه APELL فرایندی است که به پیشگیری از بروز شرایط اضطراری کمک کرده، آمادگی در برابر شرایط اضطراری را افزایش داده و بازیابی از چنین بحران‌هایی را تسهیل می‌نماید. همانگونه که پیشتر اشاره شد، این برنامه توسط برنامه زیست محیطی سازمان ملل توسعه داده شده و هم اکنون در بیش از ۳۰ کشور جهان پیاده‌سازی شده است. این برنامه اولین بار در سال ۱۹۸۸ راه‌اندازی شده و شامل یک فرایند ۱۰ مرحله‌ای است که استقرار نظام مدیریت شرایط اضطراری در معادن را تشریح می‌کند. این برنامه در ابتدا برای پوشش دادن به ریسک‌های معادن ثابت اختصاص داشت، اما نسخه‌های متعددی از این برنامه برای سکتورهای بنادر و حمل‌ونقل مواد خطرناک هم اکنون منتشر شده است. این برنامه تلاش دارد تا ابزاری استاندارد برای برقراری ارتباطات استاندارد در بین ذینفعان مختلف فراهم سازد.

## فرایند پیاده‌سازی APELL

همانگونه که اشاره شد، برنامه APELL یک فرایند سه مرحله‌ای است که در زیر به عناصر این فرایند اشاره شده است:

- مرحله ۱: شناسایی و تعیین مشارکت‌کنندگان در پاسخ به شرایط اضطراری و تعیین نقش‌ها، مسئولیت‌ها، منابع و نگرانی هر کدام از ذینفعان
- مرحله ۲: ارزیابی ریسک‌ها و خطراتی که ممکن است در اثر شرایط اضطراری در جوامع اطراف ایجاد شده و تعیین گزینه‌های مناسب جهت کاهش سطح ریسک
- مرحله ۳: بررسی طرح‌های پاسخ اضطراری هر یک از گروه‌های درگیر در شرایط اضطراری با هدف تعیین کفایت

## هماهنگی پاسخ اضطراری و طرح‌های ارتباطات

- مرحله ۴: شناسایی و تعیین وظایف پاسخ اضطراری که در طرح‌های موجود تعریف و مشخص نشده‌اند.
- مرحله ۵: ایجاد تناسب و ارتباطات بین منابع در دسترس از ذینفعان درگیر در شرایط اضطراری
- مرحله ۶: انجام تغییرات ضروری جهت بهبود طرح‌ها، یکپارچه‌سازی آنها در یک طرح پاسخ و ارتباطات اضطراری واحد و کسب موافقت گروه‌های درگیر در عملیات پاسخ
- مرحله ۷: مستندسازی طرح یکپارچه و دریافت تأیید مراجع محلی و دولتی
- مرحله ۸: اطلاع‌رسانی طرح یکپارچه به گروه‌های درگیر در حادثه و حصول اطمینان از اینکه همه گروه‌های پاسخ اضطراری آموزش دیده‌اند.
- مرحله ۹: ایجاد رویه‌هایی برای تست و بررسی دوره‌ای، بازنگری و به‌روزرسانی طرح یکپارچه پاسخ اضطراری
- مرحله ۱۰: اطلاع‌رسانی طرح یکپارچه به جوامع محلی و عمومی

نکته‌ای که در خصوص پیاده‌سازی این نظام قابل ذکر است این است که این سیستم برای هم شرایط اضطراری حاد و هم برای شرایط اضطراری درازمدت قابل استفاده است. از طرف دیگر، الزامات این سند راهبردی برای هر دو سطح شرکت‌های بزرگ و پیچیده و سازمان‌های کوچک‌تر قابل پیاده‌سازی می‌باشد.

استقرار چنین نظامی در کلونی‌های معدنی، مستلزم ایجاد یک کمیته راهبری در سطح مدیران ارشد شرکت‌ها، مراجع دولتی و نهادهای مردمی می‌باشد. بدیهی است که پیاده‌سازی الزامات مشخص شده در این سند نیز، به تشکیل کمیته‌ها یا گروه‌های اجرایی نیز نیازمند می‌باشد.





# مروری بر استاندارد تیم‌های آتش‌نشانی صنعتی NFPA 600



مهندس نوبخت  
مدیر HSE گهرامداد

استاندارد تیم‌های آتش‌نشانی صنعتی NFPA 600 الزامات مربوط به سازمان‌دهی، عملیات و تجهیز تیم‌های آتش‌نشانی صنعتی را تشریح می‌نماید. همچنین این استاندارد حداقل الزامات ایمنی و بهداشت شغلی آتش‌نشانان صنعتی را در زمان انجام عملیات آتش‌نشانی و فعالیت‌های مربوطه بیان می‌کند. منظور از تیم آتش‌نشانی صنعتی، کارکنان شاغل در پست‌های مختلف کارخانه و سایت هستند که در راستای مقابله و مهار آتش‌سوزی، بصورت ویژه سازمان‌دهی شده‌اند. در واقع وظیفه این تیم انجام واکنش‌های اولیه به آتش، در زمان شروع و کنترل و فرماندهی حادثه تا زمان رسیدن تیم‌های آتش‌نشانی به صحنه حریق می‌باشد.



## دسته‌بندی تیم‌های آتش‌نشانی صنعتی

بسته به نوع حریق، دو گروه آتش‌نشان صنعتی در این استاندارد در نظر گرفته شده‌اند:

- دسته اول تیم‌هایی هستند که فقط در خصوص آتش‌سوزی‌هایی که هنوز در مرحله اولیه هستند، مسئولیت دارند.  
- دسته دوم تیم‌هایی هستند که در برابر آتش‌سوزی‌های پیشرفته مسئولیت دارند که خود این گروه به ۳ دسته طبقه‌بندی می‌شوند:

الف- آتش‌سوزی‌های داخل ساختمان‌ها

ب- آتش‌سوزی‌های محوطه‌های باز

ج- آتش‌نشان‌هایی که برای هر دو مورد در نظر گرفته شده‌اند. در حقیقت این استاندارد، آتش‌سوزی در فضای بسته و آتش‌سوزی مواد شیمیایی خطرناک را از عهده تیم‌های آتش‌نشانی صنعتی خارج نموده است.

**فرماندهی حوادث:** در تأسیساتی که کارکنان مشخص شده برای وظایف واکنش اولیه به حریق‌های اولیه در نظر گرفته شده‌اند، تیم آتش‌نشان صنعتی باید کنترل و فرماندهی حوادث را تا رسیدن تیم‌های آتش‌نشانی به صحنه حریق برعهده بگیرد. تیم‌های آتش‌نشانی صنعتی مسئول مرحله اول آتش‌سوزی، با وظایف و شرایط زیر سازمان‌دهی می‌شوند:

۱- آن‌ها قادرند بطور ایمن با لباس معمولی با حریق مبارزه کنند.  
۲- بمنظور اجتناب از دود یا گرما، نیازی به خزیدن روی زمین یا اقدام به فرار ندارند.

۳- نیاز به پوشیدن لباس نسوز یا استفاده از ماسک‌های هوارسان تنفسی ندارند.

۴- قادرند بطور مؤثری بوسیله خاموش‌کننده‌ها یا مانیتور دستی با دبی حداکثر ۴۷۳ لیتر در دقیقه (۱۲۵ گالن بر دقیقه) در محیط‌های سر بسته و تا ۱۱۴۰ لیتر در دقیقه (۳۳۰ گالن بر دقیقه)، در محوطه‌های روباز به اطفای حریق بپردازند.

همچنین آتش‌نشانان صنعتی که وظیفه اطفای حریق‌های بزرگ در فضای باز و یا داخل ساختمان‌ها را دارند، با تکیه بر موارد زیر انتخاب می‌شوند:

۱- در بیانیه سازمانی بعنوان وظایف عملیاتی تیم آتش‌نشان صنعتی منظور شده باشد و بوسیله روش اجرایی عملیاتی استاندارد پوشش داده شده باشد.



۲- آموزش‌های مرتبط با آن فعالیت را فراگرفته باشد.

۳- ماسک هوارسان تنفسی یا لباس محافظ نسوز موردنیاز تأمین شده باشد.

#### وظایف ویژه انجام شده در صحنه

- سازه‌های محصور: سازه‌ای دارای بام یا سقف و حداقل دو دیوار که می‌تواند خطرات حریق، از جمله: دود، گازهای سمی و حرارت مشابه آنچه در ساختمان‌ها یافت می‌شود را برای کارکنان بوجود آورد.

- مهار گسترده آتش از بیرون: آتش‌نشانی تهاجمی انجام شده از بیرون یک ساختمان محصور وقتی که حریق از مرحله اولیه فراتر رفته است.

- اطفاء حریق پیش‌گیرنده: حالت دستی کنترل حریق، زمانی که فعالیت‌های مهار آتش تنها بمنظور جلوگیری از گسترش حریق از یک منطقه به مناطق دیگر صورت می‌پذیرد.

- اطفاء حریق اولیه: اطفاء حریق انجام شده داخل یا خارج یک محوطه بسته یا ساختمان، وقتی که آتش هنوز در مرحله اولیه بود و گسترش نیافته است.

- مهار آتش در درون ساختمان: فعالیت‌های فیزیکی اطفای حریق یا امداد و نجات یا هر دو در داخل ساختمان‌ها یا محوطه‌های سر بسته، وقتی که حریق از مرحله اولیه فراتر

۴- تیم آتش‌نشان صنعتی قادرند اقدام مؤثر دفاعی را با استفاده مانیتور دستی تا ۱۱۴۰ لیتر در دقیقه (۳۳۰ گالن بر دقیقه)، مانیتور آتش‌نشانی ثابت، یا وسایل مشابهی برای کاربرد دستی عوامل مشخص شده دارند، انجام دهند.

#### تعاریف و واژگان

برخی از تعاریف خاص این استاندارد که در فصل سوم آن ذکر شده، به شرح زیر می‌باشند:

- مانور: یک تمرین شامل شبیه‌سازی قابل اطمینان یک وضعیت اضطراری که پرسنل را به اجرای عملیات واکنش اضطراری ملزم می‌کند و هدف آن ارزیابی اثربخشی برنامه‌های آموزشی و تعلیمی و صلاحیت پرسنل در اجرای وظایف و نقش‌های محوله می‌باشد.

- تعلیمات: فرآیند بهره‌مندی از دانش یا مهارت، از طریق گذراندن آموزش نظام‌مند

- عملیات واکنش در شرایط اضطراری: فعالیت‌های مرتبط با



- مدیریت تیم آتش نشان صنعتی: فرد مشخص شده توسط مدیر ارشد که مسئول سازمان دهی و مدیریت وظایف تیم آتش نشان صنعتی می باشد.

- هماهنگ کننده آموزشی تیم آتش نشان صنعتی: نماینده مشخص شده شرکت که مسئول هماهنگی آموزش اثربخش، منسجم و کیفی برنامه های تعلیمی و آموزشی تیم آتش نشان صنعتی است.

- کاربری (تصرف) صنعتی: کاربری که شامل صنعتی، تجاری، بازرگانی، انبار، (تأسیسات) نیروگاه، سازمانی یا کاربری های مشابه شامل تأسیسات انتفاعی، غیرانتفاعی و دولتی می شوند.

- مانیتور آتش نشانی: لوازم قابل حمل یا ثابت آتش نشانی که آب آن توسط شلنگ یا خط لوله تأمین شده و قادر به تأمین جریانی، بیش از ۱۱۴۰ لیتر بر دقیقه (۳۰۰ گالن بر دقیقه) آب یا عوامل خاموش کننده با پایه آب می باشد.

- استانداردهای عملکرد: حداقل الزامات برای دانش و مهارت که باید توسط آتش نشانان صنعتی، پس از هر دوره تعلیمی یا آموزشی احراز یا اثبات گردند.

- متخصص بهداشت واجد شرایط: یک پزشک دارای پروانه یا سایر متخصصین بهداشت دارای پروانه که واجد شرایط ارائه کارشناسی تخصصی در حوزه های ایمنی و بهداشت شغلی، مرتبط با فعالیت های واکنش اضطراری است.

- وظایف واکنش: خدمات، وظایف، یا فعالیت شناخته شده در بیانیه سازمانی تیم آتش نشانی صنعتی و تعیین شده برای آتش نشان ها بمنظور اجرا

- خطر خاص سایت: خطر موجود در یک تأسیسات خاص که تیم آتش نشانی صنعتی برای آن سازمان دهی شده اند.

- عامل های ویژه: عامل خاموش کننده آتش، نظیر: مواد خشک شیمیایی، پودر خشک، دی اکسید کربن، هالون و سایر عواملی که بر پایه آب نیستند.

- اعضای پشتیبان: کارکنان موظف تیم آتش نشان صنعتی برای اجرای وظایف عملیاتی خاص، از جمله کسانی که دانش یا مهارت فنی ویژه ای داشته یا کسانی که به آن ها تکالیفی در خصوص کارهای غیرمستقیم برای اطفاء حریق دستی سپرده می شود.

رفته باشد.

- اطفاء حریق تهاجمی: حالت دستی کنترل حریق، زمانی که فعالیت های مهار دستی حریق روی کاهش ابعاد حریق و فرونشاندن کامل آن متمرکز باشد.

- تناسب پزشکی: چنانچه متخصص بهداشت واجد شرایط تشخیص دهد که هیچ گونه محدودیت پزشکی شناخته شده ای که با فرآیند تصمیم گیری و هدایت عملیات، در زمان مواجهه با شرایط محیط استرس زا تداخل دارد، وجود نداشته باشد.

- تناسب جسمانی: چنانچه متخصص بهداشت واجد شرایط تشخیص دهد که هیچ گونه محدودیت پزشکی یا آمادگی جسمانی که با انجام حمل یا کشیدن بار بسیار سنگین یا با استفاده از تجهیزات تنفسی هوارسان که می توانند برای سازمان های واکنش اضطراری ضروری باشند، تداخل دارد، وجود نداشته باشد.

- اتمسفر خطرناک: هر اتمسفری که در آن اکسیژن کم است یا حاوی آلاینده های سمی یا بیماری زا می باشد.

- سیستم مدیریت رویدادها: سیستمی که نقش و مسئولیت های مشخص شده برای پرسنل و رویه های عملیاتی مورد استفاده در مدیریت و هدایت عملیات اضطراری را تعیین می نماید. همچنین به این سیستم، سیستم فرماندهی حوادث نیز گفته می شود.

- مرحله اولیه: اولین مرحله یک آتش که بقدری گسترش یافته است که می توان آن را با هر خاموش کننده دستی یا شلنگ آتش نشانی، با دبی حداکثر ۴۷۳ لیتر بر دقیقه خاموش نمود.

- تیم آتش نشانی صنعتی: یک گروه سازمان یافته از کارکنان شاغل در صنعت که دارای دانش، آموزش و مهارت های اصولی عملیات آتش نشانی بوده و بصورت تمام وقت یا پاره وقت، بعنوان مسئول اطفای حریق و فعالیت های مربوط به آن، از سوی کارفرما استخدام شده اند.

- تجهیزات تیم آتش نشانی صنعتی: یک خودروی آتش نشانی طراحی شده مخصوص اطفاء حریق و امداد و نجات اولیه یا سایر وظایف مشخص شده با متعلقاتی نظیر: پمپ، تجهیزات کف، نردبان های هوایی، خودروی امدادی و سایر تجهیزات مشابه می باشد.





- لباس محافظ نسوز: تجهیزات حفاظتی از جمله: کلاه ایمنی، پوتین، دستکش، مقنعه نسوز، شلوار و روپوش که برای حفاظت آتش‌نشانان صنعتی از اثرات مضر حریق طراحی و ساخته شده‌اند.

- آموزش: فرآیند دستیابی به مهارت، از طریق دستورالعمل‌ها، روش‌ها و تمرین‌های عملی در کار با تجهیزات و سامانه‌هایی که انتظار می‌رود در انجام وظایف عملیاتی محول شده، مورد استفاده قرار گیرند.

- منطقه سرد: منطقه‌ای خارج از محدوده منطقه گرم که پرسنل از آسیب‌های حریق در امان هستند.

- منطقه گرم: مدیریت کنترلی بلافاصله خارج از محدوده منطقه داغ، دارای مرزی که آنقدر از منطقه داغ دور است که پرسنل بیرون از منطقه گرم، از اثرات زیان‌بار آتش محافظت شوند.

- منطقه داغ: منطقه دربرگیرنده موقعیت فیزیکی یک حریق دارای محدوده که از شعله نشأت گرفته، در دود غرق شده و دمای بسیار بالایی دارد.

### الزامات عمومی تیم‌های آتش‌نشانی صنعتی

مدیریت شرکت یا منطقه باید مسئول موارد زیر باشد:

۱. ارزیابی شرایط و خطرات خاص سایت، بمنظور تعیین وظایف عملیاتی خاص سایت تا برای تیم واکنش اضطراری تکلیف گردد.

۲. محول کردن وظایف عملیاتی خاص سایت به تیم آتش‌نشانی صنعتی با تدوین شرح وظایف و اختیارات کلیه اعضای تیم

۳. ایجاد، بازنگری و نگهداری یک بیانیه سازمانی مکتوب تیم آتش‌نشان صنعتی. این بیانیه (خط مشی) که موجودیت تیم آتش‌نشانی صنعتی را ایجاد می‌کند و همواره در دسترس است، باید شامل موارد زیر باشد:

- ساختار سازمانی اصلی

- نوع، تعداد و تواتر آموزش و تعلیماتی که فراهم می‌شود.

- تعداد آتش‌نشانان موردنیاز تیم





- وظایف عملیاتی محوله که در محل کار از تیم انتظار می‌رود و حدود مسئولیت‌های تیم آتش‌نشانی صنعتی را تعیین می‌کند.
۷. تدوین یا تنظیم استانداردهای مبتنی بر عملکرد که سطوح پایه کارآمدی در مهارت‌ها، دانش و اقدامات ایمنی ضروری برای آتش‌نشانی صنعتی بمنظور اجرای کامل وظایف عملیاتی خاص سایت تعریف شده در بیانیه سازمانی تیم آتش‌نشانی صنعتی را ایجاد می‌کند.
۸. تدوین، بازنگری و نگهداری رویه‌های عملیاتی استاندارد مکتوب برای خطرات و شرایط خاص سایت
۹. حصول اطمینان از اینکه سیستمی برای مدیریت تغییرات وجود دارد که در خصوص شرایط احراز صلاحیت کارکنان برای حضور در تیم آتش‌نشانی صنعتی در صورت تغییر در شرایط پزشکی آن‌ها، مشاوره می‌دهد.
۱۰. ایجاد یک خط مشی بمنظور حصول اطمینان از اینکه سوابق الزام شده در این استاندارد نگهداری می‌شوند.
۱۱. ایجاد یک خط مشی بمنظور حصول اطمینان از بودجه سالیانه‌ای برای تجهیزات، خودروها، آموزش و تعلیم، ارزیابی عملکرد پزشکی و آمادگی جسمانی کارکنان و سایر نیازمندی‌های اجرای کامل این اهداف تأمین شده و در دسترس است.
۴. ایجاد شرح وظایف و اختیارات تعیین شده بمنظور حصول اطمینان از اینکه اجزاء بیانیه سازمانی تیم آتش‌نشانی صنعتی بطور کامل به اجرا درآمده است.
۵. ایجاد یک خط مشی مکتوب ایمنی و بهداشت شغلی تیم آتش‌نشانی صنعتی که موارد زیر را رعایت کند:
- برخی از ریسک‌ها برای آتش‌نشانی صنعتی قابل پذیرش است، به شرطی که نجات جان انسان‌ها امکان‌پذیر باشد،
  - کمترین ریسک برای ایمنی آتش‌نشانی صنعتی و فقط در موارد حساب شده قابل پذیرش است، به شرطی که نجات اموال در معرض خطر امکان‌پذیر باشد.
  - هیچ ریسکی برای ایمنی آتش‌نشانی‌های صنعتی قابل پذیرش نیست در جایی که نجات جان انسان یا اموال امکان‌پذیر نباشد.
۶. ایجاد یک خط مشی مکتوب الزامات عملکرد پزشکی و



### برنامه‌های ایمنی

برنامه‌های ایمنی شامل موارد زیر باشند:

۱. مدیریت سوابق و داده‌ها
۲. ارتباط با مدیریت، تأمین‌کنندگان تجهیزات، ایمنی شرکت یا سایت و دپارتمان‌های پزشکی و بهداشت
۳. تدوین و نگهداری رویه‌های عملیاتی استاندارد
۴. پیشگیری از حوادث
۵. تصریح مشخصات تجهیزات و نگهداری و تعمیر آن‌ها
۶. ایمنی صحنه حوادث
۷. آموزش و تعلیمات

### سیستم مدیریت حوادث

یک سیستم مدیریت حوادث باید بصورت یک روش اجرایی مکتوب که برای تمام اعضای دخیل در شرایط اضطراری، آموزش و عملیات کاربرد دارد، ایجاد گردد و باید بمنظور مدیریت تمام عملیات اضطراری و آموزش‌ها بکار گرفته شود. یک سیستم استاندارد باید برای شناسایی و محاسبه آتش‌نشانان صنعتی حاضر در صحنه حوادث اضطراری مورد استفاده قرار گیرد.

طبق NFPA 1081، استاندارد شرایط احراز حرفه‌ای آتش‌نشانان صنعتی، باید برای استقرار حداقل سطوح کارآمدی در هر دو حوزه مهارت و دانش مورداستفاده قرار گیرد تا اجازه دهد کلیه آتش‌نشانان صنعتی وظایف خاص سایت خود را که در بیانیه سازمانی آمده است را بطور کاملاً ایمن به انجام برسانند.

سیستم مدیریت حوادث باید از اینک ریسک‌های آتش‌نشانان پیش از هرگونه اقدام ارزیابی شده است، اطمینان حاصل نماید. در وضعیت‌هایی که ریسک برای آتش‌نشانان غیرقابل قبول است، فعالیت‌های واکنش اضطراری باید به عملیات تدافعی محدود گردد.

صرف‌نظر از ریسک، اقدامات بیشتری غیر از آنچه در دامنه بیانیه سازمانی و رویه‌های عملیاتی استاندارد ذکر شده، صورت پذیرد. رویه‌های عملیاتی استاندارد برای شرایط و خطرات خاص سایت باید تدوین، بازنگری و نگهداری شوند ....





مرتضی زرنادی  
رئیس آتش‌نشانی منطقه گل‌گهر

## فرماندهی عملیات

آنچه باید در رابطه با فرماندهی عملیات در آتش‌نشانی بدانیم

بکارگیری تجربیات و درس آموخته‌های گذشته جهت فرماندهی عملیات، یک اصل اساسی و حساس برای فرمانده عملیات در آتش‌سوزی‌های بزرگ محسوب می‌شود. هر اتفاقی در صحنه آتش‌سوزی، نیازمند یک سری اقدامات است. بعضاً مشاهده شده است، حوادث آن قدر به سرعت اتفاق می‌افتند و یا گسترش می‌یابند که فرمانده عملیات تنها می‌تواند روال عملیات را هم‌زمان با تسریع، تفکیک و خلاصه کند. دانستن این نکته برای تمامی فرماندهان عملیات آتش‌نشانی بسیار مهم است که مدیریت و موفقیت در حوادث گذشته، نباید باعث ایجاد غروری کاذب در ایشان شود. چرا که متأسفانه مرگ آتش‌نشانان، ارتباط مستقیم با غرور بی‌جای فرماندهان عملیات دارد. در این مقاله با درس‌آموزه‌های فرماندهی استاندارد عملیات در آتش‌نشانی، با شما عزیزان همراه خواهیم بود.



اجرای این روش‌ها مستلزم پیش‌بینی، پیشگیری و بازخوردهایی است که یک فرمانده عملیات از شرایط و اوضاع موجود ارزیابی می‌کند. ضمن اینکه باید در حین عملیات؛ ارزیابی، بازبینی و تغییرات عملیاتی را نیز به سرعت لحاظ نماید. بنابراین باید طرح او توسعه یافته و مناسب با شرایط موجود در صحنه عملیات باشد.

### استقرار پست فرماندهی

یک فرمانده با تجربه آتش‌نشانی می‌داند که پست فرماندهی را کجا قرار دهد و از آنجا دستورات را اعمال و روند اجرای عملیات را ارزیابی نماید. ضمن اینکه فرماندهان معمولاً یک تشکیلات پشتیبانی فرماندهی را نیز مستقر می‌نمایند. پشتیبانی فرماندهی به این منظور برپا می‌گردد که افسران ارشد برای هماهنگی بین پست اصلی فرماندهی و واحدها و فرماندهان عملیاتی، بدون استرس و به دور از هرگونه استرس به ادامه عملیات بپردازند.

### ویژگی‌های فرمانده عملیات

فرمانده عملیات باید از روحیه دوستی و انتقادپذیری برخوردار بوده و علی‌الخصوص باید روانشناس خوبی نیز باشد. اگر فرمانده عملیات با پرسنل و افراد تحت امر با مودت و دوستی برخورد کند، قطعاً نیروها از وی با جان و دل حرف‌شنوی خواهند داشت. البته این مهم نباید باعث بروز سوء استفاده در حین عملیات از طرف فرمانده به پرسنل و یا بالعکس گردد. همچنین فرمانده عملیات می‌بایست قابلیت حفظ خونسردی را نیز در خود ایجاد و پرورش دهد. مدیران پر استرس زودتر از سایرین دچار بحران می‌گردند. با این تفاسیر که تا به اینجا ذکر کردیم حال وقت آن است که معیارهای یک فرمانده عملیات لایق و مقبول را با هم مرور کنیم: فرمانده باید در صحنه عملیات ارتباطی تنگاتنگ با پرسنل تحت امر و سایر گروه‌های پشتیبانی و تیم‌های حفاظت و اورژانس داشته باشد. همچنین حفظ دیسپلین و احترام به پرسنل را سرلوحه کار خود قرار دهد. فرمانده عملیات نباید از موقعیت و ارشدیت خود سوء استفاده کند. در ادامه به روش‌های اجرائی استاندارد در عملیات آتش‌نشانی خواهیم پرداخت.

جهت تأثیرگذاری هر چه بیشتر یک عملیات آتش‌نشانی، نیاز به یک پست فرماندهی کاملاً مشهود است. چرا که در صورتی که یک عملیات فاقد فرماندهی منسجم و یا چند فرماندهی باشد، قطعاً و به سرعت آن عملیات دچار از هم پاشیدگی و در نتیجه شکست خواهد شد.

مواردی وجود دارد که آتش‌نشانان بصورت صحیح و استاندارد عملیات اطفاء را انجام نمی‌دهند. مثلاً برای خاموش کردن یک اتاق خواب مشتعل، از بدو ورود با یک رشته لوله پر آب و باز، عملیات را آغاز نموده و در نتیجه قبل از خسارت اصلی که توسط آتش به آن منزل می‌رسد، خسارت‌های جبران‌ناپذیری توسط نیروی ناآگاه و بواسطه این آب‌بازی بی‌مورد به مالک وارد می‌آید.

### ویژگی‌های یک فرمانده عملیات

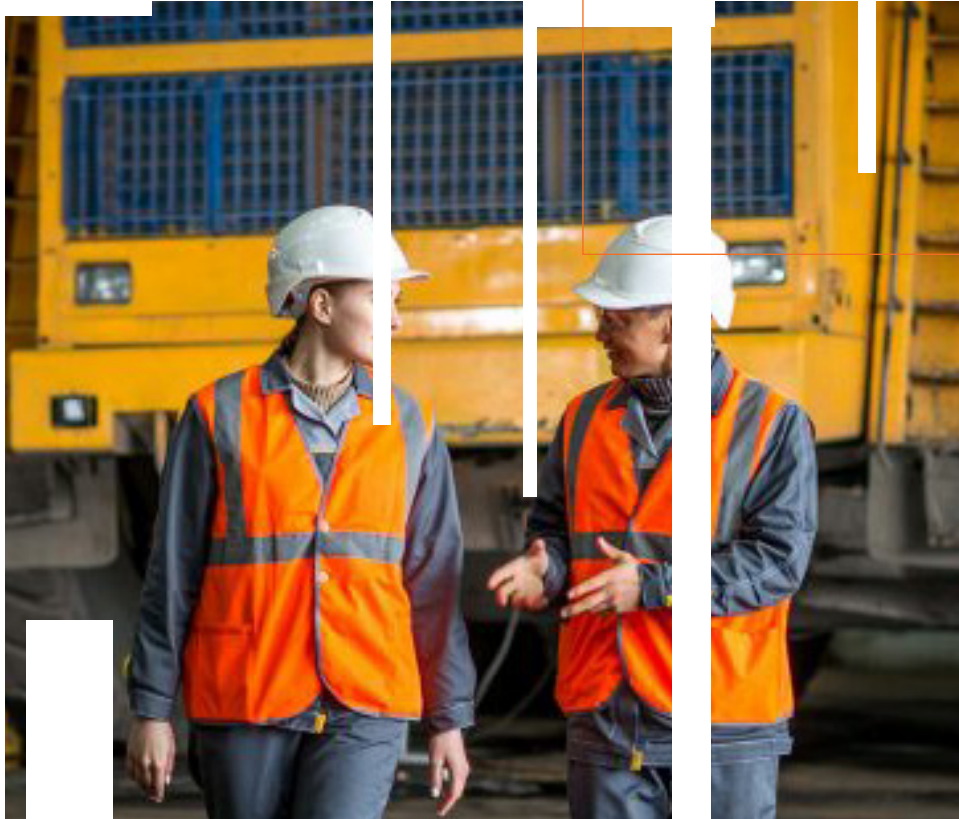
رهبر یا فرمانده ارشد در پست فرماندهی باید ابتدا به ساکن تیزبینی و هوشمندی خود را در پست فرماندهی به اجرا درآورد که بهمین منظور می‌بایست با فرماندهان حاضر در منطقه عملیاتی در ارتباط تنگاتنگ بوده و همچنین مسئولیت‌های ایشان را به سرعت تفهیم و بازخوردهای موجود را مورد بررسی و آنالیز هم‌زمان قرار دهد. ضمن اینکه فرمانده ارشد در عملیات باید برای حفظ جان و مال مردم و پرسنل و تجهیزات و خودروها نیز طراحی‌های لازم را انجام داده و در دسترس فرماندهان میدانی خود قرار دهد.

### وظایف اصلی فرمانده ارشد عملیات

- ۱- پنج وظیفه اصلی یک فرمانده آتش‌نشانی عبارتند از:
  - ۱- ایمن‌سازی محیط و حفظ سلامت پرسنل
  - ۲- هماهنگی جهت اعزام نیروهای پشتیبانی، مانند: خودروهای سنگین و آمبولانس و خودروی دستگاه تنفسی و یا نردبان یا پلت‌فرم‌ها به محل حادثه
  - ۳- هماهنگی با نیروهای حفاظتی جهت تخلیه محل از افراد غیرمسئول
  - ۴- دستور تخلیه مصدومین و شروع عملیات اطفاء
  - ۵- حفاظت و صیانت از تجهیزات مورد استفاده در عملیات بطورکلی مسئولیت‌های فرمانده ارشد آتش‌نشانی، ایجاد و اجرایی نمودن استانداردهای عملیاتی یا (SOP) ها می‌باشد. (Standard Operating Procedures).

# شما باید سالم برگردی!

جستاری بر مراکز طب کار و افزایش سلامتی کارکنان



هانیه صابرائی  
کارشناس بهداشت  
حرفه‌ای گهرامداد



محدثه ملک‌محمدی  
کارشناس شنوایی‌سنجی  
شرکت گهرامداد

طب کار یکی از شاخه‌های نوین علم پزشکی است که به بررسی روابط بین سلامت کارکنان یک مجموعه، توانایی انجام کار و شرایط موجود در محیط کار می‌پردازد. طب کار شامل شناسایی، ارزیابی، پیش‌گیری، کنترل و درمان بیماری‌ها و صدمات ناشی از کار می‌شود. بیماری یا مشکلاتی که بر اثر کار یا موارد دیگر در محیط کار به وجود می‌آیند، رنج و ضررهای زیادی را در پی دارند. آزمایشات طب کار برای پیش‌گیری از این موارد صورت می‌گیرد که نباید از انجام آن چشم‌پوشی کرد. متخصصین طب کار و پزشکی که در این زمینه فعالیت دارند، با شناختی که از محیط کار، فرایند کاری، خطرات و عوامل زیان‌آور محیط کار و نیز تأثیری که این عوامل بر سلامت می‌گذارند، از طریق بررسی و ارزیابی محیط کار، معاینات دوره‌ای و غربالگری باعث تشخیص زودرس و درمان به‌موقع بیماری‌ها و آسیب‌های ناشی از کار می‌شوند؛ بنابراین از این طریق باعث کنترل بیماری‌ها و آسیب‌های شغلی شده و از بروز موارد مشابه، پیشگیری می‌کنند.

در مراکز طب کار، آزمایش‌ها در دسته‌بندی‌های مختلفی قرار می‌گیرند که شامل موارد زیر است:

## ۱- آزمایش‌های بدو استخدام

معاینات قبل از استخدام از اهمیت ویژه‌ای برخوردارند؛ در واقع مراکز طب کار، سعی می‌کنند با انجام آزمایشات لازم، به اهداف زیر دست یابند:

- تشخیص دارا بودن قابلیت جسمی و روحی فرد متقاضی برای انجام کار مورد نظر

- تشخیص بیماری‌های فرد متقاضی کار



تغییر شغل داشته و می‌خواهد در موقعیت و شغل جدیدی حضور پیدا کند، ملزم است به مرکز طب کار مراجعه کرده و آزمایشات مخصوص به آن کار را انجام دهد. این آزمایشات به این دلیل انجام می‌شوند تا صلاحیت حضور فرد در موقعیت شغلی جدید در تأیید شود.

#### ۵- معاینات بازنشستگی در مراکز طب کار

مراکز طب کار، آزمایش‌ها و معایناتی برای افرادی که قصد بازنشستگی یا خاتمه کار دارند را نیز انجام می‌دهند. بعضی از محیط‌های کاری ممکن است تبعات زیان‌آوری برای افراد مشغول به کار در آنجا داشته باشد؛ مثلاً اگر فردی دائماً در محیطی که با مواد شیمیایی و مضر سروکار دارد، مشغول به کار باشد، این آزمایش‌ها را انجام می‌دهد تا از سلامت خود اطمینان پیدا کند. محیط‌های کار زیان‌آور موجب عوارض طولانی‌مدت یا با تأخیر می‌شوند و همین مسئله موجب می‌شود تا کارکنان ملزم به انجام این آزمایش‌ها شوند.

#### پزشکان طب کار

وظیفه پزشکان طب کار در موارد زیر خلاصه می‌شوند:

- بررسی محیط کاری کارکنان
- ارائه توصیه‌ها و نکات ایمنی و بهداشتی لازم
- انجام معاینات مختلف، مانند: بینایی‌سنجی، معاینه تنفس، معاینه قلب، شنوایی‌سنجی و ...
- کمک به کارفرمایان و صاحبین مشاغل جهت کاهش چشمگیر آسیب‌های شغلی به کارکنان
- کمک به کارفرمایان در راستای کاهش هزینه‌های حق بیمه
- کمک به کارکنان برای سازگاری هر چه بیشتر با محیط کار
- انجام معاینات دوره‌ای برای کارکنان، بمنظور اطمینان از تناسب جسمانی و روحی ایشان با توجه به الزامات شغلی
- ارائه مشاوره‌های لازم به کارکنان برای بازنشستگی و یا خارج شدن از کار
- ارجاع افراد به سایر متخصصان، در مواقع لزوم

- تعیین تعداد مراجعات بعدی فرد متقاضی کار
- تعیین فاصله زمانی مراجعات بعدی فرد متقاضی کار
- و ....

سازمان تأمین اجتماعی، قوانین ویژه‌ای در خصوص افرادی که متقاضی بیمه آن سازمان هستند، دارد که یکی از ملزومات آن، انجام همین معاینات مربوط به طب کار است.

#### ۲- معاینات دوره‌ای

معاینات دوره‌ای پس از اینکه فرد متقاضی در مجموعه‌ای استخدام شد و بنا به دو هدف خیلی مهم انجام می‌شود: - کشف و شناخت زود هنگام انواع بیماری‌های ناشی از کار و همچنین انجام اقدامات لازم برای درمان فرد - بررسی شرایط محیط کار بر روی بیماری‌های پیشین کارکنان و انجام برنامه‌ریزی‌های لازمه و همچنین متناسب‌سازی محیط کار با شرایط جسمی آنها کارفرمایان براساس قوانین مربوط به کار، ملزم هستند تا حداقل در فاصله‌های زمانی یک ساله، کارکنان خود را تحت معاینات دوره‌ای قرار دهند.

#### ۳- معاینات بازگشت به کار

چنانچه یکی از کارکنان، بعد از یک دوره طولانی مرخصی، به کار خود بازگشت، باید مورد ارزیابی پزشکی قرار بگیرد. در واقع مراکز طب کار، معایناتی روی این افراد انجام می‌دهند تا از توانایی وی برای حضور مجدد در محیط کار اطمینان حاصل نمایند. این معاینات به این دلیل انجام می‌شود که کارفرما اطمینان حاصل کند که وضعیت جسمی یا روحی فرد مذکور، در طول مدت مرخصی تغییری نکرده است و می‌تواند مانند گذشته در محیط آن کار حضور پیدا کند.

#### ۴- معاینات تغییر شغل

شغل‌ها براساس ویژگی‌ها و شرایطی که دارند، دارای معاینات و آزمایش‌های مخصوصی هستند که هر یک از مراکز طب کار، براساس موقعیت و شرایط کاری، آزمایشات خاصی برای کارکنان در نظر می‌گیرند. چنانچه فردی قصد

مسئله موجب افزایش وفاداری آن‌ها برای انجام کارها در محیط کاری و تلاش ایشان برای ارتقاء و پیشرفت سازمان می‌شود.

- پیشگیری از کاهش بهره‌وری کارکنان بر اثر مرخصی‌هایی که عامل‌شان بیماری و مشکلات جسمی و روحی است.

بررسی آسیب‌هایی که به کارکنان در محیط کار وارد شده است. (در مواردی که فرد آسیب‌دیده، مطالبه غرامت کند.)

ارائه پیشنهادات شغلی مناسب برای کارکنان. (در صورتی که بدلیل آسیب‌هایی که به ایشان وارد شده، نتوانند به وظایف کنونی خود به درستی عمل کنند.)

### مزایای استفاده از خدمات مراکز طب کار

هر کدام از پایگاه‌های طب کار، مزایای مختلفی از قبیل موارد زیر برای مراجعان خود به همراه دارند:

- حفظ سلامت کارکنان برای افزایش بازدهی در محیط کاری

- پیشگیری از بیماری‌ها در محیط کار و افزایش سلامت افراد مشغول به کار

- ایجاد حس اطمینان بیشتر در کارکنان نسبت به کارفرما، مبنی بر اینکه به سلامت ایشان اهمیت می‌دهد؛ این









## روش‌های استاندارد صحنه عملیات



رضا رضازاده  
کارشناس ایمنی گهر امداد

و استانداردهای عملیات که در نتیجه آن فرمانده بتواند به سایر امور رسیدگی کند و عمل کنترل را در مورد پرسنل تحت امر خود در دست بگیرد.

موارد ذیل الذکر، یک چهارچوب اجرای کار و نکات مهمی را برای انتخاب متناسب SOP های منطبق با شرایط، ارائه کرده است. SOP ها معمولاً جهت مطرح کردن روش کار در شرح یک روش سازمان‌دهی شده مربوط به فعالیت‌های دسته‌بندی شده عملیات اطفای حریق به کار می‌رود.

این SOP ها معمولاً حاوی نکات زیر می‌باشند:

- وظایف اصلی فرماندهی، شامل یک روش استاندارد برای قبول فرماندهی مستمر  
- اتخاذ روشی که بر اساس آن تقسیم مسئولیت‌های فرماندهی از طریق تفویض اختیار به رؤسای بخش‌ها انجام می‌شود.

- تمام نکات مربوط به ارتباطات و مخابره آن‌ها

روش‌های استاندارد صحنه عملیات عبارت‌اند از رهنمودهای سازمان داده شده که افزایش کارایی تیم آتش‌نشانی را بر اساس آن به وجود می‌آورند. برای یک سازمان آتش‌نشانی، انجام عملیات مستمر و مؤثر بدون استفاده از این روش‌های عملیاتی استاندارد خیلی مشکل خواهد بود، مخصوصاً در مواردی که صحنه حادثه و آتش‌سوزی حالتی غیرعادی و پیچیده داشته باشد.

بکارگیری SOP ها به سازمان اجازه می‌دهد که یک طرح قبل از شروع عملیات اطفای حریق فراهم سازد که این کار یکی از مهم‌ترین اقدامات مربوط به طرح پیش از عملیات محسوب می‌شود. مسلم است که هر سازمان موظف است که روش‌های مخصوصی را برای انواع مختلف مشکلات احتمالی تهیه کند.

به‌هر حال مشکلات ما کم‌وبیش شبیه یکدیگر هستند. هدف نهایی فرماندهی عبارت است از آسان‌سازی، رفع ابهامات





می‌شوند که معرف مقررات اداری و سازمانی می‌باشد، این دستورالعمل‌ها همچنین به‌عنوان یک عامل راهنمایی کننده ساده و متناسب مورد استفاده اعضای جدید واقع می‌شود که می‌توانند با مطالعه آن‌ها از تجربیات اعضای قدیمی و خبره آگاهی پیدا کنند.

- استفاده و به‌کارگیری در تمام شرایط

ابلاغ راهنمایی‌های روزمره در ارتباط با وظایف افراد باعث به وجود آمدن یک سری عادت‌های معمولی در افراد و گروه‌ها می‌شود.

### به اجرا درآوردن

دستورالعمل‌های نافذ و مؤثر، نیازمند یک سری اقدامات است که از طرح‌ریزی شروع شده و تا مرحله اجرا ادامه پیدا می‌کند. چگونگی پشتیبانی ستاد فرماندهی، تعیین‌کننده تداوم و مؤثر بودن این دستورالعمل‌ها می‌باشد. به‌کارگیری یک سیستم خیلی سازمان‌یافته درگرو یک تغییر اساسی در سازمان ساختاری می‌باشد.

مؤثرترین این نوع تغییر به یک رهبری پر قدرت نیاز دارد تا بتواند اجرای موفقیت‌آمیز تمام عملیات را همان‌گونه که نوشته شده است، تضمین کند.

- ایمنی مربوط به عملیات اطفای حریق

- دستورالعمل‌هایی که شرح اولویت‌های تاکتیکی و وظایف پشتیبانی مربوط را ارائه می‌کند.

- روش معمول به‌کارگیری منابع اولیه

SOP ها بواسطه عواملی مشخص می‌شوند که عبارتند از :

### نوشتاری

مبادرت به نوشتن سبب می‌شود که تیم کار خود را به دلخواه خود انجام دهد. اگرچه در اثر آن باعث ایجاد آشفتگی و عدم رعایت استانداردهای معمولی شود. انجام و مبادرت به نوشتن در حین عملیات خیلی مشکل است. روش‌های مکتوب سبب می‌شود که یک نوع نظم و درست‌کار کردن بین افراد حکم فرما شود، چون بدین‌وسیله افرادی که باید در عملیات شرکت کنند، قبل از شروع عملیات، سازمان‌دهی می‌شوند و خط‌مشی کلی نیز از قبل مشخص شده است.

### اداری

در نهایت، دستورالعمل‌ها به صورت مجموعه‌ای از ارزش‌ها و تجربیات درمی‌آیند که وارد کتاب برنامه‌ریزی اطفای حریق





تجدیدنظر لازم را در ارتباط با مقدار فعالیت‌های موردنیاز برآورده سازد. درنهایت، به هدف نهایی در موردنظر دسترسی پیدا کند. فرمانده ارشد باید برای یک پست فرماندهی جهت کنترل و صدور فرامین عملیاتی اقدام نماید. پست فرماندهی باید دارای یک برتری نسبی، همراه با روشنایی لازم، رادیوی ارتباطی و یک فضا و جای کافی برای دست‌نویس‌ها و مراجع موردنیاز باشد. سیستم فرماندهی به این علت پابرجا می‌ماند که فرمانده طرح‌ها را ارائه می‌دهد و بقیه از او پیروی می‌کنند.

### فرماندهان کمکی

فرماندهان کمکی عبارت‌اند از افرادی که فرمانده را در اجرای عملیات یاری می‌دهند. در خلال عملیات گسترده و وسیع، فرماندهان کمکی نیز ممکن است کمک‌های مخصوص خود را داشته باشند. آن‌ها می‌توانند این کار را با ایجاد منابع اطلاعاتی و ارتباطی به وجود آورند. این کمک‌ها می‌توانند هر یک از اپراتورهای آتش‌نشانی باشند، اعم از تازه‌کار و یا رئیس یک ایستگاه. آن‌ها وظایف

### مدل سیستم کنترل عملیات

این مدل شامل اقداماتی است که برای اداره و اجرای SOP ها موردنیاز می‌باشند. SOPها به‌عنوان عواملی که برای یک مدل سیستم کنترل آتش بسیار ساده موردنیاز می‌باشند، به کار گرفته می‌شوند.

این مدل، فعالیت مربوط به مدیریت و ارتباط آن‌ها را نسبت به یکدیگر شرح می‌دهد. اقدامات در حال اجرای سیستم باید به‌طور مستمر عملیات اطفای حریق را به‌پیش برده و بهبود بخشند.

### FGC در عملیات اطفای حریق

فرمانده ارشد عملیات کسی است که مسئولیت و رهبری را در سطح استراتژیک، در محل رویداد آتش‌سوزی عهده‌دار می‌باشد.

او کسی است که طرح کلی عملیات را پی‌ریزی می‌کند و ساختار سازمانی مناسب و مؤثر را به وجود می‌آورد. ضمن اینکه با به‌کارگیری منابع، وظایف مربوط به اجرای طرح را مشخص کرده و اطلاعات کسب‌شده را مرتب می‌کند تا بر اساس آن‌ها

### مخابرات سازمان

مخبره‌کنندگان وظایف ارتباط مرکزی را برای سازمان آتش‌نشانی فراهم می‌سازد. آن‌ها تلفن‌های درخواست‌کنندگان کمک افرادی را که منازل یا اماکن آن‌ها دچار آتش‌سوزی شده است دریافت کرده، سپس نیروهای مناسب را به محل دقیق حادثه اعزام می‌کنند. علاوه بر این، آن‌ها با ایجاد زنجیره ارتباطی و کمک کردن به سیستم فرماندهی از طریق مخابره، ایجاد هماهنگی در جواب به درخواست‌های مربوط به نیازمندی‌های منابع لازم، استمرار کمک به فرمانده را حفظ می‌کنند. مخابره اطلاعات، یکی از ارکان و عوامل بسیار مهم در سیستم فرماندهی می‌باشد.

### تیم پشتیبانی

پرسنل تیم پشتیبانی‌کننده معرف حوزه‌های مسئولیت در حین عملیات اطفای حریق و خدمات نجات و دیگر موارد درخواست کمک که از ناحیه خارج از ساختمان و مرتبط باکار آن‌ها است می‌باشند. آن‌ها مسئول فراهم کردن سرویس‌هایی هستند که برای عملیات اطفای حریق بسیار حیاتی می‌باشند. برای مثال، آن‌ها می‌توانند کنترل کاربردی، تهیه آب، تعمیرات مکانیکی، تجهیزات مخصوص، مشاوره‌های تکنیکی و سرویس‌های رفاهی را فراهم کنند. این خیلی مهم است که چنین سرویس‌هایی به‌طور یکپارچه و منسجم در بطن سیستم فرماندهی قرارگرفته باشند.

### کارشناسان حریق

کارشناسان مسئولیت دارند که علت و مرکز آتش‌سوزی را مشخص کنند. آن‌ها در مقابله با آتش‌سوزی واکنش نشان می‌دهند و فعالیت‌ها و اقدامات خود را به‌طور یکپارچه و مؤثر با امور عملیات انجام می‌دهند. تلفیقی از تجارب آتش‌نشانی و مهارت‌های آن‌ها با ترکیبی از قدرت بازرسی افسران پلیس، سبب به وجود آمدن آخرین زنجیره سیستم حفاظتی می‌شود ضمن اینکه آن‌ها مشخص می‌کنند که آتش‌سوزی چگونه به وقوع پیوسته است.

محوه و پیش رفت کار را تعقیب می‌کنند و با استفاده از دستورالعمل‌های مکتوب طرح‌های مربوط، به افراد تحت امر خود فرمان می‌دهند.

### تیم عملیاتی آتش‌نشانی

افراد آتش‌نشان عبارت‌اند از گروه‌های کاری که با استفاده از وسایل و امکانات، اقدام به مقابله با آتش‌سوزی می‌کنند. آن‌ها وظایف محوله را درصحنه اجرا می‌کنند. مشخصات طبقه‌بندی مربوط عبارت‌اند از: ماشین‌های آتش‌نشانی، نردبان، گروه نجات و گروه پشتیبانی. این افراد تحت امر مستقیم فرمانده کل یا روسای ایستگاه‌ها انتخاب‌شده و انجام وظیفه می‌نمایند.

هر گروه باید دارای افسری باشد که وظیفه سرپرستی تیم را عهده‌دار شود. وی مسئول حفظ ارتباط با فرماندهی می‌باشد.







مجیدی قلندری  
سرپرست آتش‌نشانی گهرامداد

## شستشوی البسه آتش‌نشانی

باتوجه به اینکه آتش‌نشانان هنگام عملیات مقابله با حریق، در معرض آتش و حرارت قرار می‌گیرند، باید لباس مقاوم بیوشند تا در برابر حرارت و رطوبت مقاوم باشند. لباس آتش‌نشانی نوعی لباس کار است که دارای پوشش مناسبی بوده و از نظر ایمنی، آتش‌نشان را در برابر شعله‌های آتش محافظت می‌کند. این لباس نسبت به سایر لباس‌های کار، مقاومت بالایی در برابر دما و فشار دارد. از طرفی دارای تهویه مناسب بوده و آتش‌نشان‌ها می‌توانند زمان زیادی به کار بپردازند. لباس آتش‌نشانی با توجه به شرایط قرارگیری آتش‌نشان در موقعیت‌های مختلف خطرناک طراحی شده است. جنس بکار رفته در این لباس پلی‌استر، نایلون، پی‌وی‌سی و کتان است. مواد بکار رفته در لباس آتش‌نشانی در برابر دود و حرارت نیز مقاومت بالایی دارد. البته در برابر آب نیز بسیار مقاوم بوده و در شرایط بارانی و برفی نیز از آتش‌نشان به خوبی محافظت می‌کند.

از ویژگی‌های لباس آتش‌نشانی می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- یکی از ویژگی‌های مهم لباس آتش‌نشانی این است که از نفوذ آب و رطوبت به درون خود جلوگیری می‌کند و از طرفی در برابر اجسام تیز و برنده نیز مقاوم است.

- لباس کار آتش‌نشانی باید از یک وزن مناسبی برخوردار باشد تا آتش‌نشان در زمان پوشیدن لباس احساس سنگینی نکند.

- برخی از قسمت‌های لباس آتش‌نشانی باید شبرنگ داشته باشد تا آتش‌نشان در محیط‌های تاریک و پر دود حریق، دیده شود.

- لایه داخلی لباس آتش‌نشانی باید پوشش خوبی داشته باشد تا بتواند هوا را به خوبی انتقال دهد.

- لباس آتش‌نشانی باید در قسمت بیرونی جیب داشته باشد تا آتش‌نشان بتواند تجهیزات همراه خود را در آن قرار دهد.

- سایز لباس آتش‌نشان باید طوری باشد که زمانی که آتش‌نشان آن را به تن می‌کند، به خوبی بر بدن آتش‌نشان بنشیند و از

طرفی آستین مچ لباس نیز باید مماس بر مچ دست او باشد تا به خوبی از او در برابر شعله‌های آتش مواظبت کند.

### سخن پایانی

همان طور که می‌دانید آتش‌نشانی یکی از شغل‌های مهم و البته خطرناک است که آتش‌نشان باید برای خاموش کردن آتش در همه موقعیت‌های خطرناک قرار بگیرد. البته در آتش‌نشانی از تجهیزات و لوازم مختلفی برای خاموش کردن آتش استفاده می‌کند. لباس آتش‌نشانی با توجه به شرایط قرارگیری آتش‌نشان در موقعیت‌های مختلف خطرناک طراحی شده است. در واقع آتش‌نشان با پوشیدن لباس آتش‌نشانی می‌تواند در محل آتش‌سوزی حضور پیدا کند و با انجام عملیات سریع و استفاده از ابزارهای مهم آتش را خاموش کند؛ بنابراین طبیعی است که لباس آتش‌نشانی هم مانند دیگر لباس‌ها آلوده و کثیف شود. البته شستن لباس آتش‌نشانی مانند شستن لباس معمولی نیست بلکه رعایت نکات شستشوی لباس کار آتش‌نشانی را باید رعایت کنید.

### سوالات متداول

- ۱- چرا لباس کار آتش‌نشانی متفاوت از دیگر لباس‌های کار است؟  
لباس آتش‌نشانی در موقعیت‌های مختلف و خطرناک، از جمله آتش‌سوزی قرار می‌گیرد. دودهای سمی و شعله‌های آتش خطرات زیادی را برای آتش‌نشان به همراه دارد، بنابراین جنس و مواد بکار رفته در لباس آتش‌نشانی متفاوت از لباس‌های کار است.
- ۲- دلیل مقاوم بودن لباس آتش‌نشانی در برابر آب چیست؟  
باتوجه به اینکه آتش‌نشان‌ها در خاموش کردن آتش باید از آب استفاده کنند، بنابراین باید لباس آتش‌نشانی قابلیت این را داشته باشد که از نفوذ رطوبت به داخل لباس جلوگیری کند؛ زیرا نفوذ آب به درون لباس آتش‌نشان، موجب وزن زیاد آتش‌نشان شده و عملکرد او را نیز مختل می‌کند.

به طور مسلم لباس آتش‌نشانی نیز مانند سایر لباس‌های کار احتیاج به شستن پیدا خواهد کرد. اما این سؤال مطرح می‌شود که چطور باید لباس آتش‌نشانی را شست. در این مقاله قصد داریم نکات شستشوی لباس آتش‌نشانی را بیان کنیم تا با توجه به این نکات بتوانید بدون اینکه صدمه‌ای به لباس وارد شود، آن را بشویید.

### نکات شستشوی لباس کار آتش‌نشانی چیست؟

لباس کار آتش‌نشانی با توجه به پوشش و جنسی که دارد، باید بنحوی شسته شود تا ضمن حفظ مقاومت و کیفیت الیاف، آسیبی هم به آن وارد نشود. در زمان شستشوی لباس آتش‌نشانی باید به موارد زیر توجه داشته باشید:  
- یکی از نکات مهم شستن لباس آتش‌نشانی با توجه به آلودگی‌هایی که بر روی آن قرار گرفته این است که در زمان شستن آن باید حتماً از دستکش و عینک استفاده کرد.

- دمای آب نباید بیش از ۴۰ درجه سانتی‌گراد باشد.
- اگر آثاری از باقیمانده آلودگی روی لباس مانده، بهتر است در ابتدا با یک برس نرم باقیمانده مواد را از روی لباس پاک کنید و از طرفی باید در سینک مخصوص شستشوی PPE لباس‌های آتش‌نشانی شسته شوند.
- اگر آلودگی‌های درشت و لکه‌های بزرگ بر روی لباس آتش‌نشانی بود بهتر است قبل از شستن این آلودگی‌ها را با مواد شیمیایی مخصوص از روی لباس پاک کنید.
- بهتر است از مواد شوینده ملایم که PH آن بین ۶ تا ۱۰/۵ است برای شستن لباس استفاده کنید.
- دکمه‌ها و زیپ‌های لباس را قبل از شستن به طور کامل ببندید.
- سرعت شستشوی لباس آتش‌نشانی را روی سرعتی بیش از ۱۰۰ تنظیم نکنید.
- برای خشک کردن لباس آتش‌نشانی، لباس‌ها را در مجاورت نور مستقیم خورشید قرار ندهید.
- اگر خواستید از ماشین برای شستن لباس آتش‌نشانی استفاده کنید، بهتر است هرگونه آلودگی و باقیمانده مواد را قبل از شستن با یک برس نرم از روی لباس پاک کنید.
- لباس آتش‌نشانی را برای خشک کردن در مکانی قرار دهید که تهویه مناسب داشته باشد.



# FIRE TRAINING

## RelyOn Nutec Fire Academy



RelyOn Nutec  
Fire Academy

[www.fire.relyonnutec.com](http://www.fire.relyonnutec.com)

### RelyOn Nutec Fire Academy

### آکادمی بین‌المللی آتش‌نشانی و مدیریت بحران

مرکز آموزش آتش‌نشانی و مدیریت شرایط اضطراری RelyOn Nutec Fire Academy هلند، زیرمجموعه هلدینگ RelyOn Nutec دانمارک (Falck Safety Services سابق) بزرگ‌ترین مرکز آموزش خدمات ایمنی، آتش‌نشانی و مدیریت شرایط اضطراری در سراسر دنیاست که با بیش از ۱۱۰ سال سابقه در ۴۶ کشور و بیش از ۵۰ مرکز آموزش در سراسر دنیا، از جمله کلیه کشورهای اسکانديناوی و اروپای غربی، اکثر کشورهای اروپای شرقی، آسیای میانه، کشورهای حاشیه خلیج فارس، شرق آسیا، آمریکای شمالی و جنوبی و برخی کشورهای آفریقایی، در زمینه ارائه خدمات فنی و تخصصی و آموزشی فعال است.

RelyOn Nutec Fire Academy هلند بعنوان مجهزترین و کامل‌ترین مرکز آموزش آتش‌نشانی، ایمنی، مدیریت شرایط اضطراری و بحران دنیا، در قلب منطقه صنعتی روتردام مستقر است که میزبان بیش از ۱۲۰ مجتمع پالایشگاهی، پتروشیمی، صنایع فولادی، تانک فارم بزرگ، اسکله‌های نفتی و تجاری و تأسیسات متعدد صنعتی است. این صنایع توسط بزرگ‌ترین شرکت‌های بین‌المللی نظیر Q8 ، Arcelor Mittal ، BP ، Vopak ، Linde ، Chevron ، Exxon ، Total Energies ، Shell در این منطقه استراتژیک جهانی تاسیس شده‌اند.



را از سال ۲۰۱۵ آغاز نموده و در زمینه خدمات آموزش در حوزه آتش‌نشانی، ایمنی فرآیند، مدیریت بحران و ... خدمات متعددی را به صنایع کشور ارائه نموده است. تاکنون بیش از پانصد نفر از افسران آتش‌نشانی، فرماندهان حریق صنعتی و اعضای تیم‌های مدیریت بحران صنایع کشور، بویژه از صنایع پتروشیمی و نفت ایران، از خدمات آموزشی این مرکز بی‌نظیر در هلند و بیش از دو هزار نفر نیز در داخل کشور، بهره‌مند شده‌اند.

این مرکز امکان ارائه خدمات شبیه‌سازی حریق‌های واقعی و نشت مواد شیمیایی برای تمامی سناریوهای ممکن و محتمل صنایع نفت، گاز، پتروشیمی، معدنی و ... و همچنین در سطوح مختلف را دارد که تمامی این آموزش‌ها، تحت اعتبار JOIFF و OPITO ارائه می‌گردد. گروه Falck/RelyOn Nutec با کمک و همکاری شرکت فامور مهرگان، ارائه خدمات آموزشی و مهندسی به صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، صنایع معدنی، نیروگاه‌ها، ترمینال‌های نفتی، بنادر و سایر صنایع پر ریسک در ایران





Welcome to  
**intersec**   
16 – 18 January 2024

The leading business event  
for safety, security and  
fire protection



## نمایشگاه ایمنی و امنیتی Intersec Dubai

بیست و پنجمین نمایشگاه بین‌المللی Intersec به عنوان یکی از مهم‌ترین نمایشگاه‌های معتبر ایمنی و امنیتی در سراسر جهان، ۱۶ تا ۱۸ ژانویه (۲۶ تا ۲۸ دی) سال جاری در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی دبی برگزار شد. با بیش از ۳۰ درصد افزایش کمی و کیفی نسبت به سال گذشته، ۱۱۰۰ غرفه‌دار در بخش‌های حفاظت فیزیکی و امنیتی، امنیت اطلاعات، آتش‌نشانی و نجات، ایمنی و بهداشت، فناوری‌های هوش مصنوعی، علائم ایمنی و هشداردهنده، تجهیزات ترافیکی و کنترل تردد، آخرین دستاوردهای‌شان را ارائه کردند.

در طی سه روز بیش از ۴۷/۵۰۰ بازدیدکننده تخصصی از ۱۴۷ کشور جهان، از این رویداد منطقه بسیار استراتژیک خاورمیانه بازدید کردند که آقایان اسدی‌پور، توحیدی، زرنندی و بلوردی از مجموعه گهرامداد نیز حضور داشتند. برپائی کنفرانس‌های مختلف با سخنران‌های بین‌المللی، نشست‌های تخصصی و همچنین مانور و تست محصولات و فناوری‌های مدرن، موجب شد تا امسال، یکی از بهترین سال‌های برگزاری اینترسک لقب بگیرد. بخش‌های زیر در نسخه ۲۵ام Intersec با استقبال بسیار زیادی همراه بود:

- ۱- Live Attack Zone بخش تست زنده محصولات توسط LPCB
- ۲- Safety Walk شوی نمایش لباس‌های عملیاتی با مانکن‌های زنده
- ۳- Innovators Arena بخش اختراعات و نوآوری‌های پیشرفته
- ۴- Hack Arena – in{cyber} بخش اختصاصی هک و نفوذ
- ۵- Intersec Awards جایزه بزرگ سالانه Intersec
- ۶- Conference & Workshops کنفرانس‌های و کارگاه‌های آموزشی
- ۷- The Premium Club بخش تعامل مستقیم فعالان صنفی





# شرکۀ جوهر امداد سیرجان

تأسست شركة جوهر امداد سیرجان عام ۱۴۰۱هـ نظراً للحاجة إلى إنشاء هيكل متكامل لتقديم خدمات الإطفاء و الطوارئ على مستوى منطقة جول جوهر و وفقاً للاستراتيجيات عالية المستوى للمنطقة. و قد خطت هذه الشركة في طريق التميز من خلال توظيف مديرين و استشاريين ذوي خبرة و خبرة في مجال الخدمات الصحية و الطبية و السلامة و مكافحة الحرائق، و استخدام السيارات الجديدة و العادية، و استخدام أساليب إدارية و تنفيذية جديدة. تعلن هذه الشركة عن استعدادها للتعاون في تقديم خدمات الطوارئ و إدارة الحوادث و الطوارئ الطبية و تقديم خدمات السلامة و مكافحة الحرائق و إطفاء الحرائق.

الأهداف لهذه الشركة هي:

- توفير التدريب المطلوب في خدمات مكافحة الحرائق و السلامة على مختلف مستويات المنظمة للموظفين و الأشخاص خارج المنظمة خلال البرامج المقررة
- مراقبة و مراقبة استيفاء شروط السلامة في المباني و الالتزام بالمعايير المطلوبة في تجهيز المباني ضد الحوادث المختلفة مثل الزلازل و الفيضانات و الحرائق
- إنقاذ الأرواح البشرية و السيطرة على الحرائق و إطفائها و حماية الثروات الوطنية من الحرائق و الحوادث و المضاعفات الناجمة عنها
- القيام بالتخطيط و الترتيبات اللازمة للتعامل مع الآثار السلبية للحوادث و الكوارث الطبيعية و غير الطبيعية و الحد منها
- تخطيط و تحديد السياسة المتعلقة بالأمر المتعلقة بخدمات الإطفاء و السلامة
- مراقبة أعمال الشركات الإقليمية في مجال خدمات مكافحة الحرائق و السلامة
- عقد دورات تدريبية متقدمة لتحسين نوعية القوات
- إنشاء و تطوير مراكز الإطفاء و تشغيلها

# Gohar Emdad Sirjan Company

Gohar Emdad Sirjan Company was formed in 1401 due to the need to create an integrated structure to provide firefighting and emergency services at the level of Gol Gohar region and in accordance with the high-level strategies of the region. This company has stepped in the path of excellence by employing experienced and expert managers and consultants in the field of health and medical services, safety and firefighting, using new and standard cars, and using new management and executive methods. This company declares its readiness to cooperate in providing emergency services and managing accidents and medical emergencies and providing safety, firefighting and fire extinguishing services. The partial goals of this company are:

- Providing required training in firefighting and safety services at different levels of the organization for employees and people outside the organization during scheduled programs
- Monitoring and controlling the fulfillment of safety conditions in buildings and compliance with the required standards in equipping buildings against various accidents such as earthquakes, floods, and fires.
- Saving human lives, controlling and extinguishing fires, and protecting national wealth against fire, accidents, and complications caused by it.
- Carrying out necessary planning and arrangements to deal with and reduce the negative effects of natural and unnatural accidents and disasters
- Planning and determining the policy for matters related to firefighting and safety services
- Monitoring the operations of regional companies in the field of fire fighting and safety services
- Holding advanced training courses to improve the quality of the troops
- Creation and development of fire stations and their operation



**خرداد ۱۴۰۳** ذی القعدة - ذی الحجه May - Jun

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات خرداد ۱۴۰۳**  
 ۱۳ رحلت امام خمینی ۱۵ قیام خونین ۱۵ خرداد ۲۸ عید سعید قربان (۱۰ ذی الحجه)

**اردیبهشت ۱۴۰۳** شوال - ذی القعدة Apr - May

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات اردیبهشت ۱۴۰۳**  
 ۱۵ شهادت امام جعفر صادق (ع) (۲۵ شوال)

**فروردین ۱۴۰۳** رمضان - شوال Mar - Apr

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات فروردین ۱۴۰۳**  
 ۱ عید نوروز - سال ۱۴۰۳ هجری شمسی ۲ عید نوروز ۳ عید نوروز ۴ عید نوروز ۱۲ روز جمهوری اسلامی ایران ۱۳ شهادت حضرت علی (ع) (۲۱ رمضان) روز طبیعت ۲۲ عید سعید فطر (۱ شوال) ۲۳ تعطیل به مناسبت عید سعید فطر (۲ شوال)

**شهریور ۱۴۰۳** صفر - ربیع الاول Aug - Sep

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات شهریور ۱۴۰۳**  
 ۴ اربعین حسینی (۲۰ صفر) ۱۲ رحلت حضرت رسول اکرم (ص) شهادت امام حسن مجتبی (ع) (۲۸ صفر) ۱۴ شهادت امام رضا (ع) (۳۰ صفر) ۲۲ شهادت امام حسن عسکری (ع) (آغاز امامت حضرت ولیعصر (عج) (۸ ربیع الاول) ۳۱ ولادت حضرت رسول اکرم (ص) (ولادت امام جعفر صادق (ع) (۱۷ ربیع الاول)

**مرداد ۱۴۰۳** محرم - صفر Jul - Aug

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات مرداد ۱۴۰۳**  
 این ماه تعطیلی رسمی غیر از جمعه ندارد

**تیر ۱۴۰۳** ذی الحجه - محرم Jun - Jul

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات تیر ۱۴۰۳**  
 ۵ عید سعید غدیر خم (۱۰ هـ ق) (۱۸ ذی الحجه) ۲۵ تاسوعای حسینی (۹ محرم) ۲۶ عاشورای حسینی (۱۰ محرم)

**آذر ۱۴۰۳** جمادی الاول - جمادی الثانی Nov - Dec

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات آذر ۱۴۰۳**  
 ۱۵ شهادت حضرت فاطمه زهرا (س) (۲ جمادی الثانی)

**آبان ۱۴۰۳** ربیع الاول - جمادی الاول Oct - Nov

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات آبان ۱۴۰۳**  
 این ماه تعطیلی رسمی غیر از جمعه ندارد

**مهر ۱۴۰۳** ربیع الاول - ربیع الثانی Sep - Oct

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات مهر ۱۴۰۳**  
 این ماه تعطیلی رسمی غیر از جمعه ندارد

**اسفند ۱۴۰۳** شعبان - رمضان Feb - Mar

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات اسفند ۱۴۰۳**  
 ۲۹ روز ملی شدن صنعت نفت ایران ۳۰ براساس لایحه قانونی تعیین تعطیلات رسمی کشور مصوب سال ۱۳۵۹، از ۲۹ اسفند تا ۴ فروردین تعطیل رسمی است، لذا روز ۳۰ اسفند تعطیل است.

**بهمن ۱۴۰۳** رجب - شعبان Jan - Feb

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات بهمن ۱۴۰۳**  
 ۹ صیحت حضرت رسول اکرم (ص) (۲۷ رجب) ۲۲ پیروزی انقلاب اسلامی ایران ۲۶ ولادت حضرت قائم عجل الله تعالی فرجه (۱۵ شعبان)

**دی ۱۴۰۳** جمادی الثانی - رجب Dec - Jan

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

**تعطیلات دی ۱۴۰۳**  
 ۲۵ ولادت امام علی (ع) (۱۲ رجب) روز پدر (۱۳ رجب)

# اول و آخر ایمنی ...



آتش نشانی و اورژانس منطقه گل گهر

گهر امداد





هستيم بر آن عهد كه بستيم



آتش نشانی و اورژانس منطقه گل گهر

گهر امداد

